

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
приказом ГБОУ ИРО
Краснодарского края
от _____ 2023 г. № _____

ПОРЯДОК проведения краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2023 году

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок проведения краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2023 году (далее – Конкурс) разработан в соответствии с Положением о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани», утвержденным приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 17 декабря 2021 г. № 3808.

1.2. Порядок определяет требования к оформлению и предоставлению конкурсных материалов, проведению конкурсных мероприятий, формированию состава жюри и счетной комиссии, процедуре определения победителя, призеров, лауреатов и участников краевого этапа Конкурса.

1.3. Конкурс проводится под девизом: «От идеи — к действиям».

1.4. Информация о конкурсе размещается на официальном сайте министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – министерство) <https://minobr.krasnodar.ru>, а также на сайте государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края) <http://iro23.ru>.

2. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов

2.1. Для участия в конкурсе муниципальные органы управления образованием или администрация образовательной организации формируют пакет документов, помещенный в архив (формат Фамилия_Имя_Отчество_Муниципальное_образование.zip или Фамилия_Имя_Отчество_Муниципальное_образование.rar) и включающий следующие документы:

представление по форме, в формате PDF (приложение 1 к настоящему порядку);

информационную карту участника краевого конкурса, в форматах WORD и PDF (приложение 2 к настоящему порядку);

заявление участника конкурса по образцу, в формате PDF (приложение 3 к настоящему порядку);

согласие участника конкурса на обработку персональных данных, в формате PDF (приложение 4 к настоящему порядку);

заверенную копию трудовой книжки участника конкурса, в формате PDF;

заверенную копию Устава образовательной организации (титульный лист и страница, где указаны полное и сокращенное наименование образовательной организации);

портретную и три жанровые фотографии, размером не менее 1 Мб.

2.2. Сформированный пакет документов муниципальные органы управления образованием или администрация образовательной организации направляют одним официальным письмом с темой письма «Директор школы Кубани» на электронную почту omo@iro23.ru в срок до 16 февраля 2023 года включительно.

2.3. Участники Конкурса регистрируются на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края и прикрепляют материалы конкурсных заданий первого этапа до 16 февраля 2023 года.

2.4. Прием пакета документов лауреатов (участников второго этапа) осуществляется до 20 марта 2023 года в ГБОУ ИРО Краснодарского края по адресу: г. Краснодар, ул. Сормовская, д. 167, каб. 109.

3. Конкурсные мероприятия

3.1. Первый (заочный) этап конкурса «Директор-тактик» состоит из двух конкурсных заданий: «Тестирование», «Я – директор».

3.1.1. Конкурсное задание «Тестирование».

3.1.2. Формат конкурсного задания: тестирование.

Тесты содержат 40 вопросов по 5 тематическим блокам, соответствующим направлениям профессиональной деятельности директора школы: управление кадрами (трудовое законодательство, формирование эффективной педагогической команды), управление ресурсами (финансово- хозяйственная деятельность), управление процессами (нормативно-правовое регулирование образовательной деятельности), управление результатами (формирование внутренней системы оценки качества образования), управление информацией (представление публичной информации об общеобразовательной организации, взаимодействие с различными категориями участников образовательных отношений).

Время прохождения тестирования — 60 минут. Дата и время прохождения тестирования определяются Оргкомитетом Конкурса.

Оценка выполнения конкурсного задания осуществляется по следующему критерию: каждый правильный ответ – 0,5 баллов

Максимальная оценка по результатам тестирования — 20 баллов.

3.1.3. Конкурсное задание «Я – директор».

Формат конкурсного задания: видеоролик «Визитная карточка директора», демонстрирующий достижения участника Конкурса в качестве директора общеобразовательной организации, отражающий его основные управленческие принципы и подходы, формы и результаты управленческой деятельности. Видеоролик прикрепляется на сайте ГБОУ ИРО Краснодарского края и размещается на школьном сайте.

Регламент – длительность видеоролика до 3 минут.

Формат ролика: avi, mpeg, wmv, mp4.

Технические требования к видеоролику: разрешение видео: 1920x1080; горизонтальная съемка; 25 кадров в секунду; пропорции видео: 16:9. Видеоролик должен содержать информационную заставку с указанием муниципального образования, населенного пункта, наименования общеобразовательной организации, ФИО конкурсанта.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание осуществляется в дистанционном режиме и производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

полнота раскрытия заявленной темы;

информационная насыщенность и содержательность;

результат управленческой деятельности;

демонстрация управленческих компетенций;

качество представления информации и нестандартный подход к выполнению.

3.1.3. Участники, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий первого (заочного) этапа объявляются лауреатами Конкурса (15 человек) и переходят во второй (очный) этап Конкурса. Результаты обнуляются. Второй этап Конкурса проводится в два тура.

3.2 Первый тур второго этапа «Директор-аналитик» состоит из трех конкурсных заданий: «Формула успеха», «Учитель будущего – директор настоящего», «Публичное выступление».

Очередность выступления участников конкурса определяется жеребьевкой.

3.2.1 Конкурсное задание «Формула успеха».

Формат конкурсного задания: выступление на выбранную тему в формате TED, решение управленческой ситуации/кейса, предложенного Оргкомитетом. Выступление может содержать информацию по следующим вопросам: основополагающие качества и компетенции современного директора школы; достижения общеобразовательной организации под руководством конкурсанта;

описание реализованного управленческого или социального авторского проекта.

Выступление конкурсанта может сопровождаться мультимедийной презентацией или видеороликом.

Регламент: выступление участника – 10 минут, ответы на вопросы жюри – до 5 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

- обоснованность и результативность представленного опыта;
- преимущество предложенного решения управленческой задачи, заявленной в выступлении, профессионально-управленческой позиции.
- коммуникативная и речевая культура;
- оригинальность и эффективность решения ситуации;
- рефлексивная культура.

3.2.2. Конкурсное задание «Учитель будущего – директор настоящего».

Формат конкурсного задания: дискуссия с группой студентов, обучающихся по педагогическому профилю (будущих педагогических работников).

Список вопросов для дискуссии определяется Оргкомитетом совместно со студентами перед началом конкурсного задания. Конкретный вопрос для обсуждения выбирают студенты на основе списка возможных вопросов и называют его участнику конкурса перед началом разговора. Регламент беседы – до 10 мин.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

- демонстрация мотивационной компетентности руководителя общеобразовательной организации;
- умение выстраивать выступление в соответствии с особенностями целевой аудитории;
- глубина и педагогическая ценность организованного обсуждения;
- нормативно-правовая, управленческая и педагогическая корректность приводимых аргументов;
- демонстрация лидерских качеств руководителя.

3.2.3. Конкурсное задание «Публичное выступление».

Формат конкурсного испытания: публичное выступление по теме, утвержденной Оргкомитетом и объявляемой непосредственно перед испытанием. Целевая аудитория определяется участником самостоятельно.

Регламент: выступление участника – 5 минут, ответы участника на вопросы жюри – до 5 мин.

Критерии оценивания конкурсного задания:

фиксация осмысления мировых тенденций и федеральных, региональных, муниципальных инициатив в сфере образования;

обозначение позиции по отношению формирования образовательной стратегии организации;

фиксация приоритетов в использовании различных ресурсов (человеческих, материальных, информационных) в целях реализации программы развития организации;

непротиворечивость высказанных предложений с нормативно-правовыми основами деятельности образовательных организаций;

культура публичного выступления, логичность и образность речи.

3.3. Участники, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий первого тура второго этапа объявляются призерами и становятся участниками второго тура второго этапа Конкурса (5 человек). Результаты, набранные лауреатами в предыдущих конкурсных заданиях, обнуляются.

3.4. Второй тур второго этапа конкурса «Директор-стратег» состоит из трех конкурсных заданий: «Стратегическое решение», «Мастер-класс», «Пресс-конференция «Вопрос директору года».

Очередность выступления участников конкурса определяется жеребьевкой.

3.4.1. Конкурсное задание «Стратегическое решение».

Формат конкурсного задания: разработка участниками Конкурса совместно с управленческим составом своей образовательной организации в онлайн формате проекта на основе материалов, представленных в кейсе. Презентацию проекта участник проводит индивидуально. За работой наблюдают члены жюри. Очередность выступления конкурсантов определяется жеребьевкой.

Регламент: представление материалов кейса – до 15 минут, разработка управленческого проекта – до 2 часов (формат проекта определяется участниками в группах самостоятельно), презентация проекта и ответы на вопросы жюри – до 15 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

качественные характеристики разработанного проекта (управленческий замысел представлен структурированно и аргументированно; проект обоснован заданными социально-экономическими условиями и материально-техническими ресурсами; представлен структурированный план реализации управленческого замысла; план реалистичен, логичен, обладает содержательной полнотой, учитывает интересы всех категорий участников образовательных отношений; спрогнозированы и аргументированы позитивные эффекты от его реализации; представлены и обоснованы риски и предложены пути их минимизации; проект может быть рекомендован к реализации);

качественные характеристики презентации (защиты) проекта (презентация проекта аргументирована и убедительна; в ходе презентации уместно и адекватно использованы средства визуализации содержания; даны точные, ясные и аргументированные ответы на вопросы жюри);

профессионально-личностные качества конкурсанта (конкурсант демонстрирует способность анализировать проблему и осуществлять проектную деятельность с учетом рисков и ограничений (временных и ресурсных); демонстрирует лидерские качества; демонстрирует ораторские качества и артистизм, удерживает внимание аудитории);

умение организовать деятельность проектной команды в условиях ограниченного времени;

убедительность и содержательность презентации результатов проектной деятельности, возможность масштабирования проектных предложений.

3.4.2. Конкурсное задание «Мастер-класс».

Формат конкурсного задания: выступление, демонстрирующее способы профессиональной деятельности в области реализации государственной образовательной политики, доказавшие свою эффективность в практической работе конкурсанта.

Тему и форму проведения мастер-класса конкурсанты определяют самостоятельно. Фокус-группы для демонстрации мастер-класса формируются из числа финалистов конкурса. Последовательность выступлений участников определяются жеребьевкой. Регламент конкурсного испытания: проведение мастер-класса — до 20 минут; рефлексия и ответы на вопросы членов жюри — до 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- актуальность и обоснованность представленного опыта;
- практическая значимость и применимость представленного опыта;
- качественные характеристики мастер- класса;
- организационная, информационная и речевая культура;
- рефлексивная культура.

3.4.3. Конкурсное задание «Пресс-конференция «Вопрос директору года». Формат конкурсного задания: пресс-конференция, в ходе которой конкурсанты отвечают на вопросы интервьюеров.

Регламент: 60 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов — «показатель не проявлен», 1 балл — «показатель проявлен частично», 2 балла — «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание — 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

ценностные основания, аргументированность и конструктивность профессионально-личностной позиции;

масштабность и нестандартность управленческого мышления;

аргументированность, взвешенность, конструктивность предложений;

знание и понимание современных тенденций развития образования и общества;

коммуникативная культура и грамотная речь.

3.5 Участник, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий второго тура второго этапа объявляется победителем Конкурса, а остальные 4 участника становятся призерами.

4. Жюри и счетная комиссия конкурса

4.1. Жюри Конкурса формируется из представителей учредителей конкурса, победителей конкурсов предыдущих лет, руководителей общеобразовательных организаций, из числа лидеров в рейтинге организаций, обеспечивающих высокий уровень подготовки обучающихся, представители научных организаций, членов Клуба директоров Кубани. В состав жюри могут быть включены обучающиеся общеобразовательных организаций и студенты профессиональных образовательных организаций, а также организаций высшего образования.

4.2. Экспертная оценка на всех этапах Конкурса проводится членами жюри.

4.3. Жюри оценивает выполнение конкурсных мероприятий в баллах, в соответствии с критериями, установленными данным порядком. По каждому конкурсному мероприятию члены жюри заполняют оценочные ведомости, согласно форме (приложения № 5-6 к настоящему порядку) и передают их в счетную комиссию.

4.4. Итоги Конкурса утверждаются приказом ГБОУ ИРО Краснодарского края.

4.5. Члены жюри обязаны соблюдать настоящий порядок, регламент работы, голосовать индивидуально, не пропускать заседания без уважительной причины.

5. Награждение участников Конкурса

5.1. Победитель, 4 призера, 10 лауреатов и участники конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

5.2. Награждение участников и победителей конкурса Краснодарской краевой организацией Профсоюза осуществляется согласно постановлению Президиума Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

5.3. Награждение участников, объявление победителя и призеров, лауреатов проводится в торжественной обстановке

Руководитель центра сопровождения
общественно значимых мероприятий

Е.А. Лосева