

Ступени управленческого искусства

Робский В.В.

1-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости доказывать или отвоевывать свое право руководить подчиненными, находит необходимую меру в информационном дистанцировании, ритмику и амплитуду поощрений и наказаний, овладевает искусством менеджмента на персонифицированном уровне.

2-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости решения проблемы загрузки подчиненного (вывода "на проектную мощность"), находит оптимальное соотношение между работниками и их функциями, овладевает искусством делегирования и менеджмента на обезличенном уровне.

3-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости организовывать выполнение собственных приказов и распоряжений после их отдачи, упорядочивает и стандартизует управленческие процедуры, овладевает искусством менеджмента на командном уровне.

4-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости отдавать приказы и распоряжения, использует просьбы, пожелания и оценки для корректировки картины мира подчиненного, овладевает искусством менеджмента на иррациональном уровне.

5-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости использования инициативных повествовательных обращений к подчиненным и переходит на вопросительные, использует вопросы для корректировки картины мира, овладевает искусством менеджмента на познавательном уровне.

6-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости инициативных обращений к подчиненным, переходит в "запросный режим", использует ответы для менеджмента на дистантном уровне.

7-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости отвечать на открытые вопросы подчиненных, реагирует на предложения подчиненных принятием или отвержением, овладевает искусством менеджмента на акцептационном уровне.

8-я ступень управленческого искусства



Руководитель освобождается от необходимости какого-либо контакта с подчиненными, оказывает содействие легенде о самом факте своего существования, овладевает искусством менеджмента на метафорическом уровне.

Спасибо за внимание!



- Сайт «Педагогический навигатор»
- <http://pednavigator.ru/>



- Образовательный YouTube-канал «Проект 2ВВ»
- https://www.youtube.com/channel/UCtL-WIPKAOLdn4XkfGmv_Tg

