

ОСНОВЫ власти

Робский Владимир Владимирович
преподаватель кафедры педагогики и психологии
Кубанского государственного университета



Власть

Власть – это способность человека влиять на окружающих с целью подчинить их своей воле.

Чем **больше власти** сосредоточено в руках у отдельного человека, тем **выше цена** ошибок и злоупотреблений.

Русское слово «власть» чаще всего употребляется в значении «власть над» – для описания случаев, когда кто-то имеет возможность контролировать других.

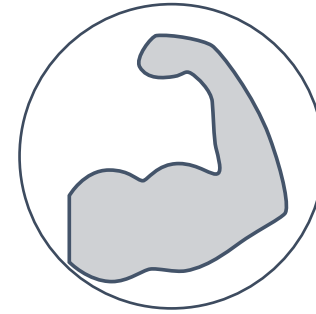


Два вида власти



Формальная власть

- власть должности
- обусловлена официальным местом в структуре управления.



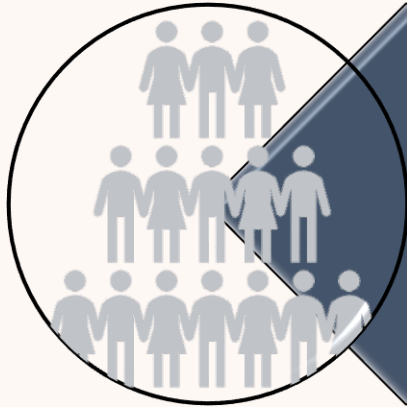
Реальная власть

- власть как должности, так влияния и авторитета
- обусловлена местом в официальной и неофициальной системе отношений.

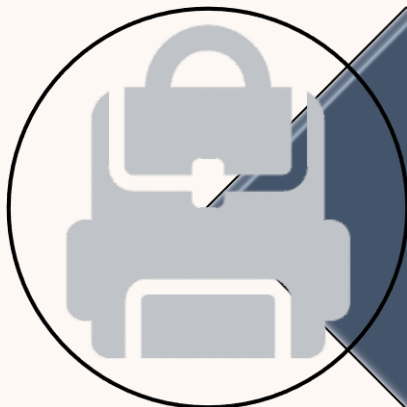




Измерение формальной власти



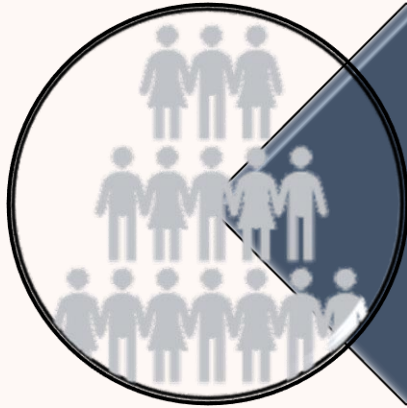
число людей, которые обязаны
подчиняться руководителю



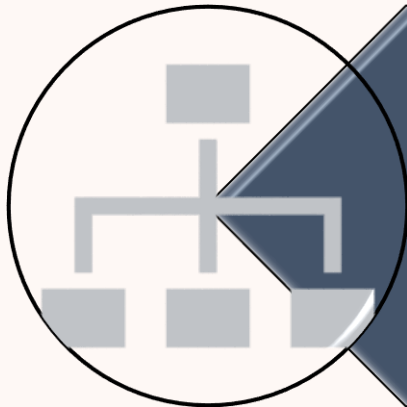
объем материальных ресурсов,
которыми руководитель может
распоряжаться без согласования с
другими



Измерение **реальной** власти



число людей, готовых
добровольно
подчиняться



степень зависимости
окружающих



Три основы власти

Принуждение

Собственность на ресурсы

Добровольное подчинение



1. Принуждение

- Подчинение возникает на основе страха физического насилия или наказания за невыполнение требований руководителя.
- Санкции для рядовых исполнителей в основном материальные (штраф, лишение премии и т.д.).
- Санкции для руководителей в основном моральные, ставящие под угрозу их служебное положение, статус, авторитет.



Об эффективности принуждения



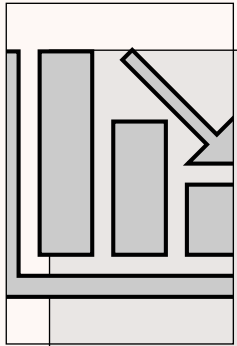


2. Собственность на ресурсы

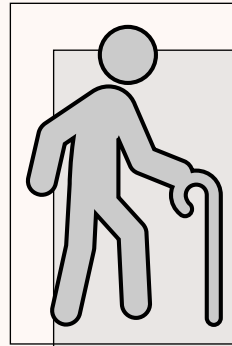
- Материальные (в т.ч. денежные) ресурсы
- Связь с влиятельными лицами, в руках которых находятся ресурсы
- Информация (кто знает, тот управляет)
- Знания и компетенции (активный характер владения информацией)



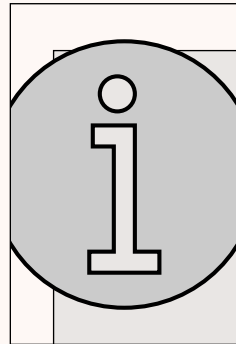
Об эффективности опоры на ресурсы



Материальные ресурсы могут быть недостаточны для удовлетворения потребностей.



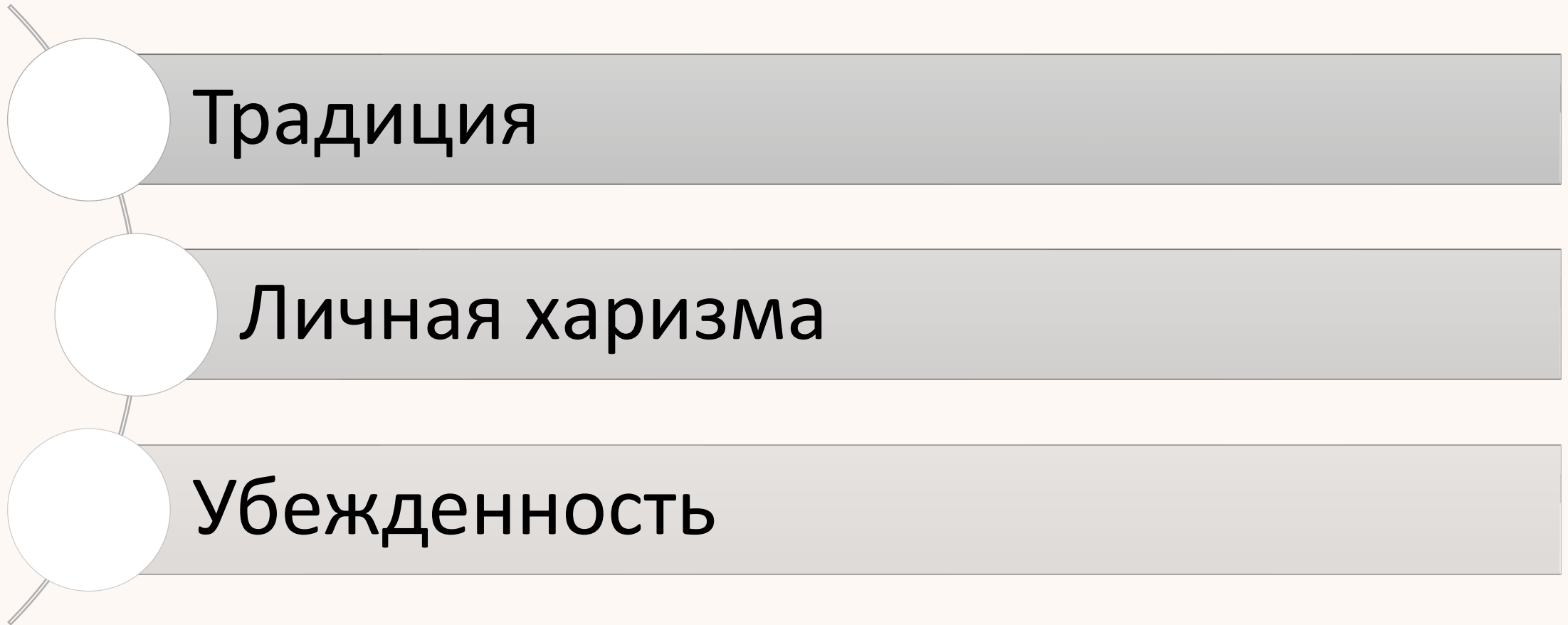
Влиятельные лица могут перестать ими быть.



Информация может устареть, перестать быть актуальной.



3. Добровольное подчинение





Традиция

Ориентация на должность, независимо от личности человека



Передается из поколения в поколение



Поощряет посредственных людей, генерирует консерватизм



Угнетает человеческую индивидуальность

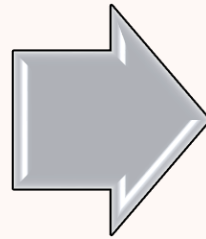


Рано или поздно заводит в безысходный тупик.



Личная харизма

Нуждающиеся во
внешней поддержке
люди хотят получить
одобрение лидера,
быть рядом



Готовы безоговорочно
выполнять все его
требования.



Убежденность

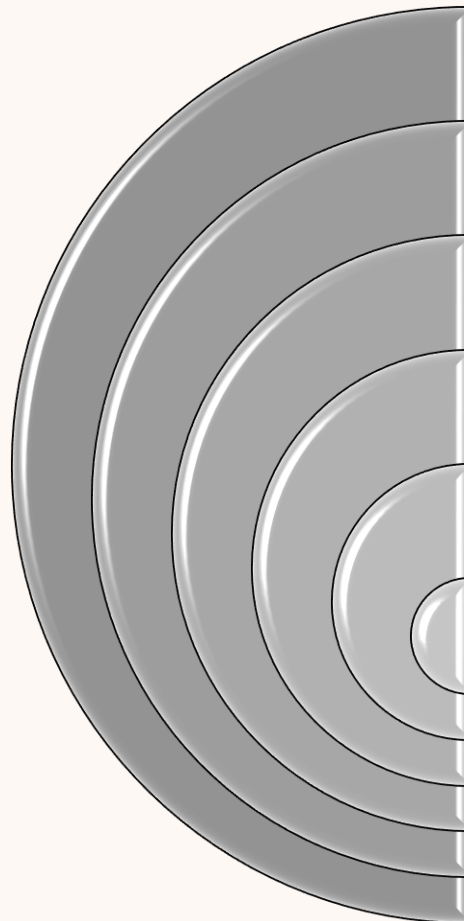
Наиболее прочная
основа власти

Делает ненужными
внешний контроль и
стимулирование

Ради своих убеждений
люди зачастую готовы
жертвовать всем, даже
жизнью



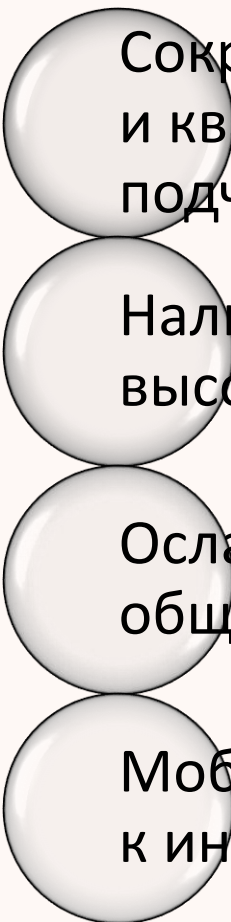
Убежденность формируется очень медленно и зависит от:



Морально-психологического климата
Специфики организации
Степени взаимного доверия подчиненных и руководителей
Культурного и образовательного уровня сотрудников
Общности целей людей
И еще очень-очень многого...



Факторы ослабления власти



Сокращение разрыва в уровне образования и квалификации между руководителями и подчиненными.

Наличие узких специалистов, обладающих высокой, уникальной квалификацией.

Ослабление традиции послушания в обществе.

Мобильность работников, легкость доступа к информации.



Тенденции трансформации власти

- Власть существенно ослабляется
- Власть меняет формы проявления
- Власть становится более гибкой
- Руководители делятся властью с подчиненными

Спасибо за внимание!

- Сайт «Педагогический навигатор»

- <https://pednavigator.ru/>



- Педагогический навигатор | Дзен

- <https://dzen.ru/id/602fd2614fd59d229a1bd363>



- Макс-канал «Педагогический навигатор»

- https://max.ru/channel_pednavigator

